

Politika společnosti Wotan Forest, a.s.

Společnost Wotan Forest, a.s. se sídlem Rudolfovská 202/88, České Budějovice 4, 370 01 České Budějovice, IČO 26060701 (dále jen „společnost“) dodržuje veškeré právní předpisy účinné v České republice.

Společnost Wotan Forest, a.s. tímto zveřejňuje zásady, které při svém podnikání dodržuje a požaduje, aby tyto zásady dodržovali i její dodavatelé.

Základní zásady, které společnost dodržuje jsou:

- a) **Zákaz zaměstnávání dětí a zákaz dětské práce**
Společnost nepřipouští žádnou formu využití dětské práce, a to přímou nebo nepřímou (pomocí subdodavatelů). Všichni zaměstnanci musí dosáhnout minimálního věku v souladu právními předpisy České republiky.
- b) **Zákaz nucené nebo jakékoli nedobrovolné práce**
Nucenou prací se rozumí všechny práce nebo služby, které jsou jakékoliv osobě uloženy pod hrozbou sankce a tato osoba je nevykonává dobrovolně. Společnost respektuje, že právem každého člověka je nebýt nucen k práci a vyžaduje respektování této zásady i po svých dodavatelích.
- c) **Zákaz jakýchkoli fyzických trestů, útoků, hrozby násilí nebo jiného obtěžování či zneužívání**
Společnost zakazuje fyzické útoky nebo tresty, hrozbu fyzických útoků, sexuální nebo jiné obtěžování, slovní útoky nebo jiné formy zastrašování.
- d) **Zákaz veškerých forem diskriminace**
Společnost vytváří rovné příležitosti pro všechny své zaměstnance, neprovádí ani netoleruje žádnou formu diskriminace na základě rasy, barvy pleti, sexuální orientace, pohlaví, politických názorů, náboženského přesvědčení, věku nebo postižení.
- e) **Respektování práva zaměstnanců na sdružování a vyjednávání**
Zaměstnanci mají právo na svobodné založení odborové organizace, mohou do ní svobodně vstupovat a kolektivně vyjednávat.
- f) **Zajištění bezpečných a hygienických podmínek a dodržování předpisů v oblasti BOZP včetně požární ochrany**
Společnost zajišťuje bezpečné pracovní prostředí a pracovní podmínky svých zaměstnanců v souladu s právními předpisy České republiky.
- g) **Dodržování všech právních předpisů v oblasti zaměstnávání a odměňování**

Společnost vytváří vhodné pracovní podmínky pro své zaměstnance, dodržuje limit pracovní doby i přesčasové práce dle zákoníku práce. Zaměstnance zaměstnává na základě pracovních smluv nebo dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti. Mzdy musí minimálně splňovat požadavky právních předpisů České republiky. Bez výslovného souhlasu zaměstnance nesmí být povoleny srážky ze mzdy nestanovené právními předpisy .

h) Dodržování právních předpisů týkající se ochrany životního prostředí

Společnost si váží životního prostředí a snaží se dodržovat zásady ekologického chování. Při svém podnikání dodržujeme právní předpisy o ochraně životního prostředí.

i) Dodržování všech právních předpisů týkající se podnikání

Společnost dodržuje při svém podnikání právní předpisy České republiky. Řádné plnění právních předpisů požaduje i po svých dodavatelích. Společnost se zavazuje dodávat jen bezpečné výrobky.

j) Transparentnost vztahů s obchodními partnery

Zaměstnanci společnosti jednají s obchodními partnery vždy korektně a profesionálně. Svá obchodní rozhodnutí přijímají pouze na základě objektivních kritérií v souladu s obvyklými zvyklostmi v daném odvětví. Společnost zakazuje činit obchodní rozhodnutí výlučně na základě svých vlastních osobních zájmů.

k) Potírání úplatkářství a korupce

Společnost zakazuje jakékoli formy úplatkářství, korupce, zpronevěry a vydírání a zavádí systémy a postupy, které je potírají.

l) Dodržování pravidel hospodářské soutěže

Společnost zakazuje jakékoli činnost, které narušují hospodářskou soutěž, zejména dohody narušující hospodářskou soutěž, využívání dominantní postavení na trhu, apod.

m) Ochrana důvěrných informací, duševního vlastnictví a osobních údajů

Společnost má zavedeny postupy a systémy pro ochranu důvěrných informací, osobních údajů i duševního vlastnictví a netoleruje jejich porušování.

n) Zavedení postupů pro řešení stížností

Společnost má zavedeny postupy pro řešení stížností zaměstnanců i třetích osob, a to v rámci ochrany oznamovatelů dle právních předpisů České republiky a v rámci koncernové politiky Compliance.

o) Dodržování ekonomických a obchodních sankcí, embarg uvalených EU nebo mezinárodním společenstvím


Společnosti zakazuje přímo nebo nepřímo prodávat, předávat nebo jinak poskytovat zboží nebo služby do jakékoliv země, jakémukoliv subjektu či jakékoliv osobě, pokud by tím došlo k



porušení jakýkoliv současných hospodářských nebo obchodních sankcí Evropské unie nebo mezinárodního společenství.

- p) Nulová tolerance k daňovým únikům nebo napomáhání k daňovým únikům**
Společnost zakazuje jakékoli postupy, jednání nebo činnosti, které by vedly k daňovým únikům.
- q) Spolupráce s místními komunitami.**
Cílem společnosti je být dobrým sousedem.

Dne 1.7.2023



Za Wotan Forest, a.s.
Martin Mašek, předseda představenstva
Ing. Milan Maxa, místopředseda představenstva